



Confederación General del Trabajo CGT

Sección Sindical de Valeo Climatización S. A.

PROPUESTA DE CALENDARIO VALEO 2015

ENERO							FEBRERO							MARZO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
			1	2	3	4							1							1
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	2	3	4	5	6	7	8
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	9	10	11	12	13	14	15
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	16	17	18	19	20	21	22
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					
ABRIL							MAYO							JUNIO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
		1	2	3	4	5					1	2	3	1	2	3	4	5	6	7
6	7	8	9	10	11	12	4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14
13	14	15	16	17	18	19	11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21
20	21	22	23	24	25	26	18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28
27	28	29	30				25	26	27	28	29	30	31	29	30					
JULIO							AGOSTO							SEPTIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
		1	2	3	4	5						1	2		1	2	3	4	5	6
6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
							31													
OCTUBRE							NOVIEMBRE							DICIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do	Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sa	Do
			1	2	3	4							1		1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	28	29	30	31			
							30													

	FIESTAS OFICIALES		FIESTAS LOCALES		MEDIA JORNADA
	FIESTAS VALEO		VACACIONES		

Serán fiestas Valeo el 2 de Enero, el 5 de Enero media jornada, el 2 de Abril y el 23 de junio media jornada

FIESTAS OFICIALES

1 de gener (Cap d' Any)	15 d'agost (l' Assumpció)
6 de gener (Reis)	11 de septembre Diada
3 d'abril (Divendres Sant)	12 de octubre (Festa Nacional)
6 d'abril (dilluns de Pasqua Florida)	8 de desembre (la Immaculada)
1 de maig (Día del Treballador)	25 de desembre (Nadal)
24 de juny (Sant Joan)	26 de desembre (Sant Esteve)

FIESTAS LOCALES

25 de maig (canviat al 2 de novembre)	7 de desembre
El 2 de noviembre a libre elección, si no se ha disfrutado antes, se hará ese día.	



Sección Sindical de la Confederación General del Trabajo en Valeo Climatización S.A.U
C/ Can Fenosa s/n. Martorelles 08107. Barcelona. Telf.: 93-5655000



Okurre

Boletín informativo de la Sección Sindical CGT en Valeo Climatización



Noviembre 2014

Propuesta de calendario CGT 2015.

El pasado martes nos reunimos una pequeña comisión de cada Sección Sindical para tratar el tema del calendario laboral. Coincidimos en que son tres días los sobrantes y mover la fiesta local del 25 de Mayo, en lo que no estuvimos de acuerdo fue en la propuesta de trabajar el 2 de Enero.

Nuestra propuesta: Serán fiestas Valeo el 2 de Enero, el 5 de Enero media jornada, el 2 de Abril y el 23 de junio media jornada; las fiestas locales las trasladaríamos al 2 de noviembre será de libre elección, si no se ha disfrutado antes, se hará ese día.

Denuncia a inspección de trabajo.

En Septiembre y Octubre hemos tenido varios días de cierre de planta por ERE, pero las convocatorias no se hacen como establece en el punto quinto del acuerdo. Esto es, por escrito y como máximo el jueves anterior.

En vista que siguen sin hacerse en las condiciones acordadas, pese a que el día 6 de Octubre se entregase un escrito como Comité para que la empresa rectificase, hemos decidido desde CGT poner la denuncia.

El objetivo es sencillo, que la empresa avise a tod@s l@s trabajador@s por escrito y como máximo el jueves anterior.

Diálogo

Ha llegado a nuestros oídos que una sección sindical pide más **diálogo** con la empresa.

Bajo nuestro punto de vista, primero hay que tener más **diálogo** con el resto de Secciones Sindicales que formamos el Comité, ya que cuando vienen los problemas siempre estamos, que no solo nos llamen cuando el pastel está vendido.

Ese **diálogo** dentro del seno del comité tiene que ir encaminado a intentar que la empresa de soluciones a problemas como los ergonómicos, por movimientos repetitivo, sobreesfuerzos, pesos, malas posiciones en el montaje, etc.

También para mejorar la carga mental (llevamos desde 2007 con una evaluación psicosocial nociva, dañina, perjudicial para l@s trabajador@s) rutina, monotonía, ritmos de trabajo demasiados elevados, tanto en las líneas de montaje, logística, inyección y en algunos departamentos de la estructura, que están generando una presión inaguantable. Ese diálogo también debería darse en las reuniones mensuales con la empresa para hablar de proyectos a corto y largo plazo y no tener que mercadear con nuestras condiciones de Convenio para conseguirlos etc.

Si esto no es posible, lo único que nos queda a l@s trabajador@s es la LUCHA.

Salud.

